



## ВРЕМЕННЫЕ РАБОТЫ

Кто может участвовать



Работники, находящиеся под риском увольнения:

- работающие в режиме неполного рабочего времени;
- те, чьи предприятия находятся в режиме простоя или временной приостановки работ;
- находящиеся в отпуске без сохранения заработной платы;
- работники предприятий, планирующих проводить мероприятия по высвобождению работников

**73 343,8 Р**

Максимальная компенсация за одного работника

$$\left( \begin{array}{c} \text{МРОТ} \\ 16\,242\ \text{Р} \end{array} + \begin{array}{c} \text{ФОНДЫ} \\ 4\,872,6\ \text{Р} \end{array} \right) \times 3 \text{ МЕСЯЦА} + \begin{array}{c} \text{ОРГАНИЗАЦИЯ} \\ \text{РАБОЧЕГО МЕСТА} \\ 10\,000\ \text{Р} \end{array}$$

Предусмотрено 15% авансирование

**136 687,6 Р**

Максимальная компенсация за одного работника для для системообразующих организаций российской экономики

$$\left( \begin{array}{c} \text{МРОТ} \\ 16\,242\ \text{Р} \end{array} + \begin{array}{c} \text{ФОНДЫ} \\ 4\,872,6\ \text{Р} \end{array} \right) \times 6 \text{ МЕСЯЦЕВ} + \begin{array}{c} \text{ОРГАНИЗАЦИЯ} \\ \text{РАБОЧЕГО МЕСТА} \\ 10\,000\ \text{Р} \end{array}$$

Предусмотрено 15% авансирование



## ВРЕМЕННЫЕ РАБОТЫ

### Что нужно сделать:



- Подать сведения на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» об установлении особого режима для работников
- Подать заявку в ЦЗН для участия в организации временного трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения
- Заключить договор с ЦЗН
- Создать временные рабочие места
- Принять на временную работу своих работников на условиях совместительства
- Получить авансирование 15%
- Предоставить отчетность в ЦЗН
- Получить компенсацию

### Виды работ



Вне основных должностных  
обязанностей сотрудников



---

---

---