

**Утвержден протоколом Комиссии по
организации системы антимонопольного
комплаенса Санкт-Петербургского
государственного автономного
учреждения «Центр занятости населения
Санкт-Петербурга»
от 03 февраля 2026 № 1**

**Доклад
об организации системы внутреннего обеспечения соответствия
требованиям антимонопольного законодательства (антимонопольный
комплаенс) в Санкт-Петербургском государственном автономном
учреждении «Центр занятости населения Санкт-Петербурга»**

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 21.12.2017 № 618 «Об основных направлениях государственной политики по развитию конкуренции», в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 18.10.2018 № 2258-р «Об утверждении методических рекомендаций по созданию и организации федеральными органами исполнительной власти антимонопольного законодательства», распоряжения Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга от 18.11.2022 № 211-р и приказа Санкт-Петербургского государственного автономного учреждения «Центр занятости населения Санкт-Петербурга» (далее – СПб ГАУ ЦЗН) от 08.12.2022 № 116-о «Об организации системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства в Санкт-Петербургском государственном автономном учреждении «Центр занятости населения Санкт-Петербурга» (далее – Положение).

В целях оценки рисков нарушения СПб ГАУ ЦЗН антимонопольного законодательства (далее - комплаенс рисков) уполномоченными подразделениями был проведен анализ факторов, событий и обстоятельств, которые влияют на совершение таких нарушений.

Под комплаенс-рисками понимались потенциально возможные события, факторы и обстоятельства, поддающиеся определению и оценке, которые влияют на наступление такого неблагоприятного события, как нарушение СПб ГАУ ЦЗН антимонопольного законодательства.

Для оценки рисков нарушений антимонопольного законодательства в СПб ГАУ ЦЗН выполнены следующие мероприятия:

- осуществлен сбор сведений о наличии нарушений антимонопольного законодательства (предупреждений, предостережений, предписаний, штрафов, возбужденных дел) в структурных подразделениях СПб ГАУ ЦЗН.

- проведен анализ решений, выданных антимонопольным органом.

В 2025 году по результатам проверки, проведенной Комиссией

УФАС по Санкт-Петербургу по контролю в сфере закупок, товаров, работ, услуг в действиях СПб ГАУ ЦЗН не были выявлены нарушения антимонопольного законодательства.

По итогам анализа сферы деятельности СПб ГАУ ЦЗН подготовлена карта (паспорт) комплаенс-рисков СПб ГАУ ЦЗН на 2026 год с описанием рисков, оценкой причин и условий возникновения рисков и их распределением по уровням согласно Методическим рекомендациям. Применительно к содержащим в карте комплаенс-рисков, уровни рисков, распределены исходя из оценки наступления и вероятности наступления определенных последствий, связанных с нарушениями.

Карта рисков является инструментом для дальнейшего планирования мероприятий по снижению рисков нарушений антимонопольного законодательства в СПб ГАУ ЦЗН.

План мероприятий («дорожная карта») по снижению рисков нарушения антимонопольного законодательства в СПб ГАУ ЦЗН утвержден приказом от 12.12.2025 № 80-о «О системе внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства в Санкт-Петербургском государственном автономном учреждении «Центр занятости населения Санкт-Петербурга» на 2026 год.

В целях выявления и оценки рисков нарушения антимонопольного законодательства в СПб ГАУ ЦЗН проводятся следующие мероприятия:

- анализ нарушений антимонопольного законодательства (наличие предостережений, предупреждений, штрафов, жалоб, возбужденных дел), выявленных в результате внешних проверок;
- анализ локальных нормативных актов, разработанных СПб ГАУ ЦЗН;
- анализ проектов локальных нормативных актов, разрабатываемых СПб ГАУ ЦЗН;
- мониторинг и анализ практики применения СПб ГАУ ЦЗН антимонопольного законодательства.

В целях снижения рисков нарушения антимонопольного законодательства СПб ГАУ ЦЗН на постоянной основе проводятся мероприятия по минимизации и устранению рисков нарушения антимонопольного законодательства. Все сотрудники СПб ГАУ ЦЗН ознакомлены с Положением, и в соответствии с п.8 Положения отдел управления персоналом осуществляет ознакомление с Положением вновь принятых сотрудников.

Сотрудники СПб ГАУ ЦЗН в достаточной степени владеют знаниями норм Федерального закона от 02.06.2006 № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации».

При наличии необходимости получения разъяснения для подготовки ответа на обращение сотрудник, которому поручена подготовка ответа на обращение, вправе обратиться к лицу, ответственному за антимонопольный комплаенс.

Осуществляется контроль за соблюдением требований законодательства

о противодействии коррупции в отделах проводятся учебные занятия, совещания. Раз в три года сотрудники СПб ГАУ ЦЗН ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений проходят обучение по программе повышения квалификации «Противодействие коррупции».

В СПб ГАУ ЦЗН в целях снижения рисков нарушения антимонопольного законодательства в 2025 году проведено обучение:

по программе повышения квалификации «Организация закупок по правилам Закона № 223-ФЗ» прошли тринадцать сотрудников, чьи должностные обязанности предусматривают выполнение функций, связанных с рисками нарушения антимонопольного законодательства;

по программе повышения квалификации «Противодействие коррупции в государственных учреждениях и на предприятиях в Санкт-Петербурге» прошли пять сотрудников.

Ключевыми показателями эффективности антимонопольного комплаенса для СПб ГАУ ЦЗН являются:

- коэффициент снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны СПб ГАУ ЦЗН по сравнению с предыдущим годом;

- доля проектов локальных нормативных актов СПб ГАУ ЦЗН, в которых выявлены риски нарушения антимонопольного законодательства:

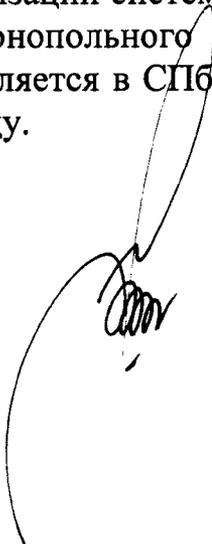
- доля локальных нормативных актов СПб ГАУ ЦЗН, в которых выявлены риски нарушения антимонопольного законодательства.

Мониторинг и анализ практики применения СПб ГАУ ЦЗН антимонопольного законодательства показал, что в деятельности СПб ГАУ ЦЗН факты нарушения антимонопольного законодательства не выявлены.

Кроме того, по результатам анализа локальных нормативных актов и проектов локальных нормативных актов СПб ГАУ ЦЗН, нарушений требований антимонопольного законодательства не выявлено, внесение изменений в действующие локальные нормативные акты не требуется.

Работа по организации системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства (антимонопольного комплаенса) осуществляется в СПб ГАУ ЦЗН на регулярной основе и будет продолжена в 2026 году.

Директор



А.Г. Харичева