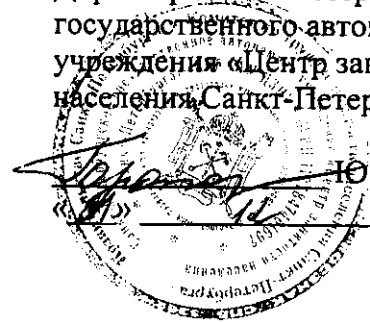


УТВЕРЖДАЮ

Директор Санкт-Петербургского
государственного автономного
учреждения «Центр занятости
населения Санкт-Петербурга»



Ю.А. Горохова
2020

**КОДЕКС профессиональной этики и служебного поведения работников
Санкт-Петербургского государственного автономного учреждения
«Центр занятости населения Санкт-Петербурга»**

1. Общие положения

- 1.1. Кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников Санкт-Петербургского государственного автономного учреждения «Центр занятости населения Санкт-Петербурга» (далее – Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», иных нормативных правовых актов Российской Федерации и основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.
- 1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться все работники Санкт-Петербургского государственного автономного учреждения «Центр занятости населения Санкт-Петербурга» (далее – работники) независимо от замещаемой ими должности.
- 1.3. Гражданин Российской Федерации, поступающий на работу в Санкт-Петербургское государственное автономное учреждение «Центр занятости населения» (далее – СПб ГАУ ЦЗН), обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей служебной деятельности.
- 1.4. Каждый работник должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника поведения в отношении с ним в соответствии с положениями Кодекса.
- 1.5. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников СПб ГАУ ЦЗН для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета работников, доверия граждан к Службе занятости населения Санкт-Петербурга и обеспечение единых норм поведения работников СПб ГАУ ЦЗН.
- 1.6. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками СПб ГАУ ЦЗН своих должностных обязанностей, реализации задач и полномочий, возложенных на Службу занятости населения Санкт-Петербурга в сфере занятости населения.
- 1.7. Кодекс служит основой для формирования должной морали в сфере деятельности работников СПб ГАУ ЦЗН, уважительного отношения к работникам органов службы занятости Санкт-Петербурга в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников СПб ГАУ ЦЗН, их самоконтроля.
- 1.8. Знание и соблюдение работниками СПб ГАУ ЦЗН положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

2. Основные принципы и правила служебного поведения работников СПб ГАУ ЦЗН

- 2.1. Основные принципы служебного поведения работников СПб ГАУ ЦЗН являются основой

поведения граждан Российской Федерации при выполнении должностных обязанностей.

2.2. Работники СПб ГАУ ЦЗН, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы СПб ГАУ ЦЗН;
- исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности как СПб ГАУ ЦЗН, так и его работников;
- осуществлять свою деятельность в пределах полномочий СПб ГАУ ЦЗН;
- не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;
- уведомлять директора СПб ГАУ ЦЗН обо всех случаях обращения к работнику СПб ГАУ ЦЗН каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- соблюдать установленные федеральными законами и законами Санкт-Петербурга ограничения и запреты, исполнять обязанности, связанные работой в СПб ГАУ ЦЗН;
- соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий и общественных объединений;
- соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;
- проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;
- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работниками СПб ГАУ ЦЗН должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету СПб ГАУ ЦЗН;
- принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации и законодательством Санкт-Петербурга меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;
- не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность организаций, должностных лиц, работников и граждан при решении вопросов личного характера;
- воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности СПб ГАУ ЦЗН, его руководителя, если это не входит в должностные обязанности работника СПб ГАУ ЦЗН;
- соблюдать установленные в СПб ГАУ ЦЗН правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;
- уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе СПб ГАУ ЦЗН, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;
- постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.

2.3. Работники СПб ГАУ ЦЗН обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации и Санкт-Петербурга.

2.4. Работники СПб ГАУ ЦЗН в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов, исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

2.5. Работники СПб ГАУ ЦЗН обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, законодательством Санкт-Петербурга, нормативными документами Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга и СПб ГАУ ЦЗН.

2.6. Работники СПб ГАУ ЦЗН при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

При назначении на должность и исполнении должностных обязанностей работник СПб ГАУ ЦЗН обязан заявить о наличии или возможности наличия у него личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей.

2.7. Уведомление директора о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, является должностной обязанностью работника СПб ГАУ ЦЗН.

2.8. Работнику СПб ГАУ ЦЗН запрещается получать в связи с исполнением им должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения).

2.9. Работник СПб ГАУ ЦЗН может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в СПб ГАУ ЦЗН норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.10. Работник СПб ГАУ ЦЗН обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

2.11. Работник СПб ГАУ ЦЗН обязан способствовать повышению удобства и прозрачности взаимодействия граждан и организаций с государством, его цифровизации, эффективному применению электронных документов, иметь активный аккаунт в федеральной государственной информационной системе «Единый портал государственных и муниципальных услуг (ЕПГУ) — портал Госуслуг».

2.12. Работник СПб ГАУ ЦЗН, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в СПб ГАУ ЦЗН либо его структурном подразделении благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

2.13. Работник СПб ГАУ ЦЗН, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, призван:

- принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
- принимать меры по предупреждению коррупции;
- не допускать случаев принуждения работников СПб ГАУ ЦЗН к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

2.14. Работник СПб ГАУ ЦЗН, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

2.15. Работник СПб ГАУ ЦЗН, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных ему сотрудников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

3. Этические правила служебного поведения работников СПб ГАУ ЦЗН

3.1. В служебном поведении работнику СПб ГАУ ЦЗН необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей

ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В служебном поведении работник СПб ГАУ ЦЗН воздерживается от:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

3.3. Работники СПб ГАУ ЦЗН призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

3.4. Работники СПб ГАУ ЦЗН должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

3.5. Внешний вид работника СПб ГАУ ЦЗН при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий службы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к государственному учреждению, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

3.6. Одежда работника СПб ГАУ ЦЗН не должна быть вызывающей, небрежной, пёстрой, яркой. В одежде рекомендуется гармоничное сочетание костюма сдержанных тонов строгого покроя и светлой рубашки (блузки), деловое платье. Не допускается одежда с элементами, открывающими область декольте, спину, плечи, живот, одежда из прозрачных материалов, а равно с элементами из прозрачных материалов в области декольте, спины, живота.

3.7. Рекомендуемая одежда работника пилотного Агентства занятости населения Санкт-Петербурга СПб ГАУ ЦЗН – Кадрового центра:

- для женщин – юбочный или брючный костюм темно-синего цвета с белой рубашкой, шейный платок с фирменной иллюстрацией;
- для мужчин – костюм темно-синего цвета с белой рубашкой, галстук с фирменной иллюстрацией;
- дополнительные элементы – бейдж с фирменным блоком и именем сотрудника. В холодное время года костюм можно носить вместе с жилетом. Цвет жилета – в тон костюма.

4. Ответственность за нарушение положений Кодекса.

4.1. Нарушение работником СПб ГАУ ЦЗН положений Кодекса подлежит моральному осуждению на заседании соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников СПб ГАУ ЦЗН и урегулированию конфликта интересов, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к работнику СПб ГАУ ЦЗН мер юридической ответственности.

4.2. Соблюдение работниками СПб ГАУ ЦЗН положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.