Приложение 2

 к распоряжению Комитета

 по труду и занятости

населения Санкт-Петербурга

 от 07.05.2020 № 97-р

 Приложение 2

 к распоряжению Комитета

 по труду и занятости

населения Санкт-Петербурга

 от 11.02.2014 № 22-р

|  |  |
| --- | --- |
|  | «При введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, а также при приостановке производства работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом в органы службы занятости в течении трех рабочих дней после принятия решения о проведении соответствующих мероприятий».п.2 ст.25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»  |

**Сообщение о введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, и (или) приостановке производства**

**1. Информация об организации/индивидуальном предпринимателе**

Полное наименование \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ОГРН \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ИНН \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_КПП \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Адрес (место нахождения) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Фактический адрес \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Основной вид экономической деятельности (по ОКВЭД) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Форма собственности (по ОКФС) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Организационно-правовая форма (по ОКОПФ) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Штатная численность работников на момент принятия решения \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Среднесписочная численность работников (без совместителей) на момент принятия решения \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

из них:

иностранных работников \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

работников предпенсионного возраста[[1]](#footnote-1) \_\_\_\_\_\_.

**2. Информация о введении режимов неполного рабочего времени и/или временной приостановке работы (простое) по инициативе работодателя**

Название распорядительного документа (приказ, распоряжение, указание и т.д.), его номер
и дата \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Причина введения режимов неполной занятости \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Период действия режима неполного рабочего времени с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Продолжительность неполного рабочего времени в неделю \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ час.

Численность работников, работающих неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю по инициативе работодателя, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

из них:

иностранных работников\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

работников предпенсионного возраста \_\_\_\_\_\_.

Период нахождения работников в простое с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Численность работников, находящихся в простое, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_:

из них:

иностранных работников\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

работников предпенсионного возраста \_\_\_\_\_\_.

Численность работников, находящихся в отпусках без сохранения заработной платы, \_\_\_\_\_\_\_\_:

из них:

иностранных работников\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

работников предпенсионного возраста \_\_\_\_\_\_.

**3. Показатели, характеризующие ситуацию в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина) / санкций[[2]](#footnote-2)**

Размер задолженности по заработной плате, имеющейся перед работниками, тыс.руб.\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Причина введения режимов неполной занятости \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Карантин | Санкции |
| Численность работников, находящихся на временной удаленной работе |  |  |
| Численность работников, работающих неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю |  |  |
| Численность работников, находящихся в простое |  |  |
| Численность работников, находящихся в отпусках без сохранения заработной платы |  |  |

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (Должность руководителя) (подпись) **М.П.** (ФИО)

ФИО, телефон исполнителя \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

«\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_\_

1. Предпенсионный возраст - в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию
по старости, в том числе назначаемую досрочно [↑](#footnote-ref-1)
2. Раздел 3 заполняется в период чрезвычайных обстоятельств, влияющих на безопасность жизнедеятельности населения, установленных правовыми актами Российской Федерации и Санкт-Петербурга [↑](#footnote-ref-2)