Приложение

к распоряжению Комитета по труду

и занятости населения

Санкт-Петербурга

от 17.04. 2018№ 91-р

Приложение

к распоряжению

Комитета по труду и занятости

населения Санкт-Петербурга

от 27.02.2014 № 40-р

**ИНФОРМАЦИЯ**

**о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной**

**квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих**

**сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов**

(ежемесячная за \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ год)

1. Сведения об организации

Наименование организации (полное и сокращенное)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ИНН \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ КПП \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ОГРН \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Адрес ( место нахождения)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Фактический адрес \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ф.И.О. руководителя и должность\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ф.И.О. руководителя кадровой службы и должность \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Организационно-правовая форма \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Форма собственности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Код вида деятельности по ОКВЭД\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Наименование основного вида экономической деятельности по ОКВЭД \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2. Сведения о квотируемых рабочих местах для трудоустройства инвалидов

2.1. Среднесписочная численность работников за месяц, предшествующий отчетному, \_\_\_\_\_\_\_ чел.

2.2. Количество работников, условия труда которых отнесены к вредным и(или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда, \_\_\_\_\_\_\_ чел.

2.3. Количество рабочих мест для трудоустройства инвалидов, подлежащих выделению или созданию в счет установленной квоты в соответствии с законодательством Санкт-Петербурга (\_\_\_\_% от разницы между среднесписочной численностью работников и количеством работников, условия труда которых отнесены к вредным и(или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда), \_\_\_\_\_\_\_ раб. мест (указывается \_\_\_\_% от числа, равного разности чисел, указанных в [пунктах 2.1](#Par25) и [2.2](#Par26)).

2.4. Количество рабочих мест для инвалидов, фактически выделенных или созданных организацией в счет квоты, \_\_\_\_\_\_\_ раб. мест.

2.5. Количество рабочих мест в счет квоты, занятых инвалидами (на конец отчетного периода), \_\_\_\_\_\_\_ раб. мест.

2.6. Количество свободных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, \_\_\_\_\_\_\_ раб. мест (указывается число свободных рабочих мест, равное разности чисел, указанных в [пунктах 2.4](#Par28) и [2.5](#Par29)).

3. Сведения о свободных рабочих местах для трудоустройства инвалидов, выделенных или созданных организацией в счет квоты

Таблица № 1

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Профессия (специальность), должность | Число свободных рабочих мест | Тарифный разряд, категория, оклад | Образование | Заработная плата (руб.) | Дополнительные сведения о свободных рабочих местах для инвалидов |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |

Примечание: при значении показателя в [строке 2.6 раздела 2](#Par30) более 0 сведения в [таблицу № 1 раздела 3](#Par34) вносятся в обязательном порядке в полном объеме.

4. Сведения об инвалидах, трудоустроенных в счет квоты за отчетный период (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ месяц 20\_\_ год) [\*](#Par175)

Таблица № 2

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Профессия, должность | Количество человек, трудоустроенных в счет квоты | Дата, № приказа о трудоустройстве | По направлению АЗН (район) | Группа инвалидности | | |
| I | II | III |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |

5. Информация о локальных нормативных актах, содержащих сведения о рабочих местах, выделенных или созданных для трудоустройства инвалидов (действующих в отчетном периоде)

Таблица № 3

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование локального нормативного акта | Дата и № локального нормативного акта | Количество рабочих мест для инвалидов |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

6. Информация о документах, подтверждающих трудоустройство инвалидов на квотируемые рабочие места\*\*

Таблица № 4

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование документа | Дата и № документа | Количество рабочих мест для инвалидов |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

Руководитель организации [\*\*\*](#Par176) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О., должность) (подпись)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ М.П.

Исполнитель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ тел. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

(Ф.И.О., должность)

Примечание:

\*Указываются инвалиды, трудоустроенные на работу в отчетном месяце, а также работники, которым в отчетном месяце установлена инвалидность.

\*\*Указываются документы в соответствии со статьей 1-1 Закона Санкт-Петербурга от 27.05.2003 № 280-25 «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Санкт-Петербурге».

\*\*\*В случае подписания лицом по доверенности или временно исполняющими обязанности указываются реквизиты и прилагается документ (копия), дающий право на подписание отчета.