Памятка для высвобождаемых граждан

Сокращение – событие неприятное, но пережить его можно вполне успешно. Необходимо только знать, что делать, если сократили на работе. Итак, в трудовую книжку внесена запись, согласно которой вы уволены в связи с сокращением.

Работодатель обязан выплатить выходное пособие в размере среднемесячного заработка. Оно выплачивается:

- непосредственно при увольнении;

- в течение двух месяцев на период трудоустройства;

- за третий месяц со дня увольнения, если вы обратились в Службу занятости и зарегистрировались в целях поиска подходящей работы в течение **14 рабочих дней** **после увольнения**, и, если вы не были трудоустроены, при этом активно занимались поиском работы (выплата осуществляется на основании решения органа службы занятости, ст. 178 ТК РФ – в исключительных случаях по решению органа службы занятости населения работодатель обязан выплатить работнику, уволенному в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации, средний месячный заработок за третий месяц со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц, при условии, что в течение четырнадцати рабочих дней со дня увольнения работник обратился в этот орган и не был трудоустроен в течение двух месяцев со дня увольнения).

Документы для регистрации в целях поиска подходящей работы:

- заявление;

- паспорт гражданина Российской Федерации или документ, его заменяющий;

- документы, удостоверяющие личность и гражданство иностранного гражданина; документы, удостоверяющие личность лица без гражданства.

Подать заявление можно только в электронной форме при наличии подтвержденной учетной записи в ЕСИА (личный кабинет на Портале государственных услуг) через[**Единый портал государственных услуг (ЕПГУ)**](https://www.gosuslugi.ru/)или[**Портал «Работа в России»**](https://trudvsem.ru/).

При отсутствии подтвержденной учетной записи в ЕСИА необходимо ее создать и подтвердить в МФЦ, либо записаться на гостевой компьютер в Центр занятости населения, где Вам помогут ее создать и подтвердить, а также подать заявление.

Запись осуществляется по телефонам районных Кадровых центров занятости населения, размещенным на сайте Службы занятости Санкт-Петербурга [r21.spb.ru](https://r21.spb.ru/main.htm).

Телефон горячей линии для заявителей: (812) 320-06-52 (время работы: понедельник — четверг с 09.00 до 18.00, пятница с 09.00 до 17.00).

Решение (справка) Службы занятости о сохранении среднего месячного заработка за 3-ий месяц   трудоустройства

выдается гражданам, уволенным в связи с ликвидацией организации либо прекращением деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращением численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя при выполнении следующих условий:

* регистрация гражданина целях поиска подходящей работы в течение 14 рабочих дней после увольнения;
* выполнение индивидуального плана содействия занятости;
* отсутствие у гражданина отказов от подходящей работы;

нетрудоустройство гражданина