



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
КОМИТЕТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
**САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКОЕ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА»**

П Р И К А З

ОКУД

28.02.2023

№ 60-ав

О внесении изменений в приказ от 25.11.2021 № 122-ав
Об утверждении Положения о приносящей доход
деятельности

С целью совершенствования нормативного регулирования приносящей доход деятельности Санкт-Петербургского государственного автономного учреждения «Центр занятости населения Санкт-Петербурга» (далее – СПб ГАУ ЦЗН),

приказываю:

1. Внести в Положение о приносящей доход деятельности СПб ГАУ ЦЗН, утверждённое Приказом от 25.11.2021 № 122-ав, следующие изменения:

1.1. Пункт 2.1. изложить в следующей редакции: «В соответствии с Уставом СПб ГАУ ЦЗН вправе оказывать следующие виды платных услуг:

- а) психологическая поддержка и социальная адаптация ищущих работу граждан;
- б) проведение конференций, семинаров и иных мероприятий для региональных служб занятости;
- в) поиск и отбор (рекрутинг) персонала на замещение вакантных должностей по договорам с организациями, расположенными на территории Российской Федерации;
- г) проведение занятий различных видов (в том числе лекций, стажировок, семинаров) для кадровых служб предприятий (организаций) по вопросам подбора персонала;
- д) проведение диагностических исследований по заявкам предприятий (организаций);
- е) организация и проведение научно-исследовательских и научно-методических конгрессов, лекций, круглых столов, мастер-классов, деловых игр, тренингов, семинаров и конференций, выездных занятий, ярмарок, выставок, стажировок и практических занятий, в том числе с использованием информационных и телекоммуникационных технологий;
- ж) разработка и реализация дополнительных профессиональных программ по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, в том числе с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий;
- з) организация и проведение обучения работодателей и работников вопросам охраны труда;

и) проведения ассессмента (оценки) персонала на соответствие должностным (профессиональным) требованиям, основанного на оценке профессиональных компетенций (с учетом требований профессиональных стандартов), психологических качеств и потенциала работников (интервью, тесты, опросники, деловые игры, групповые упражнения) по заявкам предприятий (организаций)».

2. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Исполняющий обязанности директора -
первый заместитель директора



Т.А. Иванова