Документ предоставлен [КонсультантПлюс](https://www.consultant.ru)

ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

КОМИТЕТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 11 февраля 2014 г. N 22-р

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ФОРМ СВЕДЕНИЙ РАБОТОДАТЕЛЯ О ПРИНЯТИИ РЕШЕНИЯ

О ЛИКВИДАЦИИ ОРГАНИЗАЦИИ ЛИБО ПРЕКРАЩЕНИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ИНДИВИДУАЛЬНЫМ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕМ, СОКРАЩЕНИИ ЧИСЛЕННОСТИ

ИЛИ ШТАТА РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИИ, ИНДИВИДУАЛЬНОГО

ПРЕДПРИНИМАТЕЛЯ И ВОЗМОЖНОМ РАСТОРЖЕНИИ ТРУДОВЫХ ДОГОВОРОВ,

О ВВЕДЕНИИ РЕЖИМА НЕПОЛНОГО РАБОЧЕГО ДНЯ (СМЕНЫ)

И(ИЛИ) НЕПОЛНОЙ РАБОЧЕЙ НЕДЕЛИ, О ПРИОСТАНОВКЕ ПРОИЗВОДСТВА

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов  (в ред. Распоряжений Комитета по труду и занятости населения Правительства  Санкт-Петербурга от 21.12.2018 [N 303-р](consultantplus://offline/ref=37DC5F4E0A071619C674D3AB78B2378858A67DE61B496CB0D2900EE40743E50846C32AE72901399C2029062BC08191BC24FE2784C5CA322F33Q8H), от 31.03.2020 [N 75-р](consultantplus://offline/ref=37DC5F4E0A071619C674D3AB78B2378858A47EE41E486CB0D2900EE40743E50846C32AE72901399C2029062BC08191BC24FE2784C5CA322F33Q8H),  от 07.05.2020 [N 97-р](consultantplus://offline/ref=37DC5F4E0A071619C674D3AB78B2378858A47FE81E4A6CB0D2900EE40743E50846C32AE72901399C2029062BC08191BC24FE2784C5CA322F33Q8H), от 08.09.2021 [N 185-р](consultantplus://offline/ref=37DC5F4E0A071619C674D3AB78B2378858A27CE71D4D6CB0D2900EE40743E50846C32AE72901399C2029062BC08191BC24FE2784C5CA322F33Q8H), от 09.03.2022 [N 41-р](consultantplus://offline/ref=37DC5F4E0A071619C674D3AB78B2378858A379E71F486CB0D2900EE40743E50846C32AE72901399C2029062BC08191BC24FE2784C5CA322F33Q8H),  от 27.04.2022 [N 86-р](consultantplus://offline/ref=37DC5F4E0A071619C674D3AB78B2378858A37FE81D4A6CB0D2900EE40743E50846C32AE72901399C2029062BC08191BC24FE2784C5CA322F33Q8H)) |  |

В целях реализации [Закона](consultantplus://offline/ref=37DC5F4E0A071619C674D2A178B2378859AF7EE31B486CB0D2900EE40743E50846C32AE729013F9F2729062BC08191BC24FE2784C5CA322F33Q8H) Российской Федерации от 19.04.1991 N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" и во исполнение [приказа](consultantplus://offline/ref=37DC5F4E0A071619C674D2A178B237885EA673E41D4D6CB0D2900EE40743E50854C372EB2807279C233C507A863DQ6H) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.01.2022 N 24 "О проведении оперативного мониторинга в целях обеспечения занятости населения":

(в ред. Распоряжений Комитета по труду и занятости населения Правительства Санкт-Петербурга от 21.12.2018 [N 303-р](consultantplus://offline/ref=37DC5F4E0A071619C674D3AB78B2378858A67DE61B496CB0D2900EE40743E50846C32AE72901399C2329062BC08191BC24FE2784C5CA322F33Q8H), от 09.03.2022 [N 41-р](consultantplus://offline/ref=37DC5F4E0A071619C674D3AB78B2378858A379E71F486CB0D2900EE40743E50846C32AE72901399C2D29062BC08191BC24FE2784C5CA322F33Q8H))

1. Утвердить форму представления работодателем [сведений](#P53) о принятии решения о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров согласно приложению 1.

(в ред. [Распоряжения](consultantplus://offline/ref=37DC5F4E0A071619C674D3AB78B2378858A379E71F486CB0D2900EE40743E50846C32AE72901399C2C29062BC08191BC24FE2784C5CA322F33Q8H) Комитета по труду и занятости населения Правительства Санкт-Петербурга от 09.03.2022 N 41-р)

2. Утвердить форму представления работодателем [сведений](#P224) о введении режима неполного рабочего дня (смены) и(или) неполной рабочей недели, о приостановке производства, а также об организации дистанционной (удаленной) работы согласно приложению 2.

(в ред. Распоряжений Комитета по труду и занятости населения Правительства Санкт-Петербурга от 21.12.2018 [N 303-р](consultantplus://offline/ref=37DC5F4E0A071619C674D3AB78B2378858A67DE61B496CB0D2900EE40743E50846C32AE72901399D2529062BC08191BC24FE2784C5CA322F33Q8H), от 09.03.2022 [N 41-р](consultantplus://offline/ref=37DC5F4E0A071619C674D3AB78B2378858A379E71F486CB0D2900EE40743E50846C32AE72901399D2529062BC08191BC24FE2784C5CA322F33Q8H))

2.1. Сведения, указанные в пунктах 1 и 2 настоящего распоряжения, представляются работодателями, осуществляющими деятельность на территории Санкт-Петербурга, в Комитет по труду и занятости населения Санкт-Петербурга в электронном виде посредством Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России", а также на бумажном носителе через Агентства занятости населения районов Санкт-Петербурга Санкт-Петербургского государственного автономного учреждения "Центр занятости населения Санкт-Петербурга".

(п. 2.1 в ред. [Распоряжения](consultantplus://offline/ref=37DC5F4E0A071619C674D3AB78B2378858A379E71F486CB0D2900EE40743E50846C32AE72901399D2429062BC08191BC24FE2784C5CA322F33Q8H) Комитета по труду и занятости населения Правительства Санкт-Петербурга от 09.03.2022 N 41-р)

3. Признать утратившими силу распоряжения Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга от 28.01.2009 [N 7](consultantplus://offline/ref=37DC5F4E0A071619C674D3AB78B2378853A67EE71B4031BADAC902E6004CBA0D41D22AE72F1F399A3B20527838Q6H) "Об утверждении формы сообщения работодателя о введении режима неполного рабочего времени" и от 17.09.2010 [N 245](consultantplus://offline/ref=37DC5F4E0A071619C674D3AB78B237885BA67DE0114E6CB0D2900EE40743E50854C372EB2807279C233C507A863DQ6H) "Об утверждении формы сообщения работодателя о предстоящем увольнении работников".

4. Контроль за выполнением распоряжения возложить на первого заместителя председателя Комитета Рогачева Н.А.

(п. 4 в ред. [Распоряжения](consultantplus://offline/ref=37DC5F4E0A071619C674D3AB78B2378858A47EE41E486CB0D2900EE40743E50846C32AE72901399C2D29062BC08191BC24FE2784C5CA322F33Q8H) Комитета по труду и занятости населения Правительства Санкт-Петербурга от 31.03.2020 N 75-р)

Председатель Комитета

Д.С.Чернейко

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к распоряжению

Комитета по труду и занятости

населения Санкт-Петербурга

от 11.02.2014 N 22-р

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов  (в ред. Распоряжений Комитета по труду и занятости населения Правительства  Санкт-Петербурга от 09.03.2022 [N 41-р](consultantplus://offline/ref=37DC5F4E0A071619C674D3AB78B2378858A379E71F486CB0D2900EE40743E50846C32AE72901399D2629062BC08191BC24FE2784C5CA322F33Q8H), от 27.04.2022 [N 86-р](consultantplus://offline/ref=37DC5F4E0A071619C674D3AB78B2378858A37FE81D4A6CB0D2900EE40743E50846C32AE72901399C2029062BC08191BC24FE2784C5CA322F33Q8H)) |  |

|  |  |
| --- | --- |
|  | "При принятии решения о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров работодатель-организация не позднее чем за два месяца, работодатель - индивидуальный предприниматель не позднее чем за две недели до начала проведения соответствующих мероприятий обязаны в письменной форме сообщить об этом в органы службы занятости, указав должность, профессию, специальность и квалификационные требования к ним, условия оплаты труда каждого конкретного работника, а в случае если решение о сокращении численности или штата работников организации может привести к массовому увольнению работников, - не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий".  [п. 2 ст. 25](consultantplus://offline/ref=37DC5F4E0A071619C674D2A178B2378859AF7EE31B486CB0D2900EE40743E50846C32AE729013F9F2729062BC08191BC24FE2784C5CA322F33Q8H) Закона Российской Федерации от 19.04.1991 N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" |
|  | |
| **СВЕДЕНИЯ**  **о принятии решения о ликвидации организации либо прекращении**  **деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращении численности**  **или штата работников организации, индивидуального предпринимателя**  **и возможном расторжении трудовых договоров**  **на** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ **20\_\_\_ года**  (дата, на которую представляются сведения) | |

|  |
| --- |
| **1. Информация о юридическом лице/индивидуальном предпринимателе**  1.1. Полное наименование юридического лица/фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.  1.2. Организационно-правовая форма юридического лица \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.  1.3. Форма собственности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.  1.4. ОГРН/ОГРНИП \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.  1.5. Дата регистрации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.  1.6. ИНН \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.  1.7. КПП \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.  1.8. Вид экономической деятельности (по ОКВЭД) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.  1.9. Адрес места нахождения юридического лица \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.  1.10. Адрес фактического нахождения юридического лица \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.  1.11. Адрес места жительства индивидуального предпринимателя \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.  1.12. Адрес места нахождения филиала/представительства/обособленного структурного подразделения юридического лица <1> \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.  1.13. Номер контактного телефона \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.  1.14. Адрес электронной почты \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.  1.15. Место предоставления сведений <2>:  1.15.1. субъект Российской Федерации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.  1.15.2. государственное учреждение службы занятости населения \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.  1.16. Штатная численность работников на момент принятия решения, чел. \_\_\_\_\_\_  1.17. Среднесписочная численность работников (без совместителей) на момент принятия решения, чел. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,  из них:  иностранных работников, чел. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,  работников предпенсионного возраста <3>, чел. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. |
| **2. Сведения о предстоящем увольнении работников**  2.1. Причины принятия решения об увольнении работников \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.  2.2. Основание для увольнения работников (ликвидация организации/прекращение деятельности индивидуальным предпринимателем/сокращение численности или штата работников организации/сокращение численности или штата работников индивидуального предпринимателя) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.  2.3. Название распорядительного документа (приказ, распоряжение, указание и т.д.), его номер и дата \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.  2.4. Дата начала мероприятий по ликвидации организации/прекращению деятельности индивидуальным предпринимателем/сокращению численности или штата работников организации/индивидуального предпринимателя \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.  2.5. Дата окончания мероприятий по ликвидации организации/прекращению деятельности индивидуальным предпринимателем/сокращению численности или штата работников организации/индивидуального предпринимателя (дата увольнения работников) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.  2.6. Численность работников, предполагаемых к увольнению, чел. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,  из них:  женщины, чел. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,  граждане в возрасте от 16 до 29 лет, чел. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,  пенсионеры, чел. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,  граждане предпенсионного возраста, чел. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,  инвалиды, чел. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,  иностранные граждане, чел. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. |
| **3. Показатели, характеризующие ситуацию в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина)/санкций <4>**  3.1. Размер задолженности по заработной плате, имеющейся перед работниками, руб. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.  3.2. Численность работников, находящихся в отпусках без сохранения заработной платы, чел. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.  3.3. Численность работников, находящихся на временной удаленной работе в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), чел. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.  3.4. Численность работников, уволенных из-за санкций с начала текущего года, чел. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.  из них:  иностранных работников, чел. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,  работников предпенсионного возраста, чел. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.  3.5. Численность работников, уволенных с начала текущего года в связи с наступлением чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению трудовых отношений, чел. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.  3.6. Численность работников, предполагаемых к увольнению в связи с наступлением чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению трудовых отношений, чел. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. |
| **4. Сведения о работниках, подлежащих увольнению <5>** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | КонсультантПлюс: примечание.  Нумерация граф дана в соответствии с изменением, внесенным [распоряжением](consultantplus://offline/ref=37DC5F4E0A071619C674D3AB78B2378858A37FE81D4A6CB0D2900EE40743E50846C32AE72901399C2029062BC08191BC24FE2784C5CA322F33Q8H) Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга от 27.04.2022 N 86-р. |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **N п/п** | **Фамилия, имя, отчество работника (при наличии)** | **СНИЛС** | **Пол** | **Дата рождения** | **Район регистрации по месту жительства** | **Образование** | **Должность, профессия, специальность, квалификационные требования** | **Особые категории работников (инвалиды, граждане предпенсионного возраста, пенсионеры и др.)** | **Средний размер оплаты труда (за последние три месяца)** | **Дата предстоящего увольнения** | **Контактный телефон/адрес электронной почты <6>** |
| **1** | **2** | **3** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** | **8** | **9** | **10** | **11** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |
| (Должность руководителя) |  | (подпись) |  | (ФИО) |
|  |  |  | **М.П.** |  |
| ФИО, телефон исполнителя \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | |  | "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г. |

--------------------------------

<1> Заполняется, если мероприятие осуществляется в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении юридического лица.

<2> Если мероприятие осуществляется в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении юридического лица, сведения представляются в орган службы занятости населения по месту нахождения филиала, представительства либо иного обособленного подразделения юридического лица.

<3> Предпенсионный возраст - в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно.

<4> [Раздел 3](#P105) заполняется в период чрезвычайных обстоятельств, влияющих на безопасность жизнедеятельности населения, установленных правовыми актами Российской Федерации и Санкт-Петербурга.

<5> Заполняется по каждому работнику, подлежащему увольнению.

<6> Данные передаются в органы службы занятости с целью предложения государственной услуги по содействию гражданам в поиске подходящей работы. Предоставление данных носит рекомендательный характер.

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

к распоряжению

Комитета по труду и занятости

населения Санкт-Петербурга

от 11.02.2014 N 22-р

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов  (в ред. [Распоряжения](consultantplus://offline/ref=37DC5F4E0A071619C674D3AB78B2378858A379E71F486CB0D2900EE40743E50846C32AE72901389C2129062BC08191BC24FE2784C5CA322F33Q8H) Комитета по труду и занятости населения Правительства  Санкт-Петербурга от 09.03.2022 N 41-р) |  |

|  |  |
| --- | --- |
|  | "При введении режима неполного рабочего дня (смены) и(или) неполной рабочей недели, а также при приостановке производства работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом в органы службы занятости в течение трех рабочих дней после принятия решения о проведении соответствующих мероприятий".  [п. 2 ст. 25](consultantplus://offline/ref=37DC5F4E0A071619C674D2A178B2378859AF7EE31B486CB0D2900EE40743E50846C32AE729013F9F2729062BC08191BC24FE2784C5CA322F33Q8H) Закона Российской Федерации от 19.04.1991 N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" |
|  | |
| **СВЕДЕНИЯ**  **о введении режима неполного рабочего дня (смены) и(или) неполной**  **рабочей недели, о приостановке производства, а также об организации**  **дистанционной (удаленной) работы**  **на \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ года**  (дата, на которую представляются сведения) | |

|  |
| --- |
| **1. Информация о юридическом лице/индивидуальном предпринимателе**  1.1. Полное наименование юридического лица/фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.  1.2. Организационно-правовая форма юридического лица \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.  1.3. Форма собственности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.  1.4. ОГРН/ОГРНИП \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.  1.5. Дата регистрации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.  1.6. ИНН \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.  1.7. КПП \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.  1.8. Вид экономической деятельности (по ОКВЭД) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.  1.9. Адрес места нахождения юридического лица \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.  1.10. Адрес фактического нахождения юридического лица \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.  1.11. Адрес места жительства индивидуального предпринимателя \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.  1.12. Адрес места нахождения филиала/представительства/обособленного структурного подразделения юридического лица <1> \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.  1.13. Номер контактного телефона \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.  1.14. Адрес электронной почты \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.  1.15. Место предоставления сведений <2>:  1.15.1. субъект Российской Федерации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.  1.15.2. государственное учреждение службы занятости населения \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.  1.16. Штатная численность работников на момент принятия решения, чел. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.  1.17. Среднесписочная численность работников на момент введения режима неполного рабочего времени (неполного рабочего дня (смены) и(или) неполной рабочей недели), чел. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,  из них:  иностранных работников, чел. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,  работников предпенсионного возраста <3>, чел. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.  1.18. Среднесписочная численность работников на момент введения приостановки производства, чел. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,  из них:  иностранных работников, чел. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,  работников предпенсионного возраста, чел. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. |
| **2. Информация о введении режимов неполного рабочего времени и/или временной приостановке работы (простое) по инициативе работодателя**  2.1. Название распорядительного документа (приказ, распоряжение, указание и т.д.), его номер и дата \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.  2.2. Причина принятия решения о введении режима неполного рабочего времени/приостановке производства \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.  2.3. Мероприятия, проводимые по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера (выделить необходимое):  2.3.1. Введен режим неполного рабочего времени (неполного рабочего дня (смены) и(или) неполной рабочей недели.  2.3.2. Принято решение о приостановке производства.  2.3.3. Принято решение об организации дистанционной (удаленной работы).  2.4. Численность работников, работающих неполное рабочее время по инициативе работодателя, чел. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,  из них:  иностранных работников, чел. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,  работников предпенсионного возраста, чел. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.  2.5. Численность работников, не работающих в связи с приостановкой производства, чел. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,  из них:  иностранных работников \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,  работников предпенсионного возраста \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.  2.6. Численность работников, находящихся в отпусках без сохранения заработной платы, чел. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,  из них:  иностранных работников, чел. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,  работников предпенсионного возраста, чел. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.  2.7. Численность работников, находящихся на дистанционной (удаленной) работе, чел. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,  из них:  иностранных работников, чел. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. |
| |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | |  |  | КонсультантПлюс: примечание.  Нумерация пунктов дана в соответствии с официальным текстом документа. |  | |
| 2.9. Продолжительность неполной рабочей недели \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.  2.10. Продолжительность неполного рабочего дня (смены) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ час.  2.11. Период нахождения работников в простое с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.  2.12. Период действия режима неполного рабочего времени с \_\_\_\_\_\_\_ по\_\_\_\_\_\_\_. |
| **3. Показатели, характеризующие ситуацию в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина)/санкций** <4>  3.1. Размер задолженности по заработной плате, имеющейся перед работниками, руб. \_\_\_\_\_\_\_\_\_. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | В связи с введением ограничительных мероприятий (карантина) | В связи с введением санкций |
| 3.2. Численность работников, работающих неполный рабочий день (смену) и(или) неполную рабочую неделю: |  |  |
| 3.2.1. В том числе иностранных работников |  |  |
| 3.3. Численность работников, находящихся в простое |  |  |
| 3.3.1. В том числе иностранных работников |  |  |
| 3.4. Численность работников, находящихся в отпусках без сохранения заработной платы |  |  |
| 3.4.1. В том числе иностранных работников |  |  |

|  |
| --- |
| 3.5. Численность работников, находящихся на временной дистанционной (удаленной) работе в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), чел. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.  3.5.1. В том числе иностранных работников, чел. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |
| (должность руководителя) |  | (подпись) |  | (ФИО) |
|  |  |  | **М.П.** |  |
|  | | | | |
| ФИО, телефон исполнителя \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  "\_\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ | | | | |

--------------------------------

<1> Заполняется, если мероприятие осуществляется в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении юридического лица.

<2> Если мероприятие осуществляется в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении юридического лица, сведения представляются в орган службы занятости населения по месту нахождения филиала, представительства либо иного обособленного подразделения юридического лица.

<3> Предпенсионный возраст - в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно.

<4> [Раздел 3](#P292) заполняется в период чрезвычайных обстоятельств, влияющих на безопасность жизнедеятельности населения, установленных правовыми актами Российской Федерации и Санкт-Петербурга.