**ОПРЕДЕЛЕНИЕ**

**баллов по критериям соответствия претендента категории получателя награды Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга -
почетного знака «Кадры будущего»**

**(основные критерии)[[1]](#footnote-1)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование критерия** | **Значение оценки (балл)** | **Оценка (балл)** |
| **1** | **Участие во временной занятости несовершеннолетних граждан не менее 2-х месяцев подряд** **либо в общей сложности 4 месяца в год и более** |  |
| 1.1 | От 1 календарного месяца до 2 календарных месяцев | 2 |
| 1.2 | От 3 календарных месяцев до 4 календарных месяцев | 4 |
| 1.3 | Более 5 календарных месяцев | 6 |
| **2** | **Качественное исполнение должностных обязанностей** |  |
| 2.1 | Формальный подход к выполнению трудовой функции (только в рамках должностных обязанностей) | 1 |
| 2.2 | Выполнение трудовой функции в рамках должностных обязанностей (инициативный, творческий, активный подход к выполнению работы)  | 2 |
| 2.3 | Выполнение трудовой функции в рамках должностных обязанностей (инициативный, творческий, активный подход к выполнению работы), наличие трудовых достижений (повышенная производительность) | 4 |
| **3** | **Соблюдение несовершеннолетним гражданином** **трудовой дисциплины** |  |
| 3.1 | Наличие прогулов и опозданий | 0 |
| 3.2 | Отсутствие прогулов и опозданий | 4 |

1. Оценка претендента категории получателя награды Комитета по труду и занятости населения
Санкт-Петербурга - почетного знака «Кадры будущего» осуществляется работодателем самостоятельно
при подаче пакета документов. [↑](#footnote-ref-1)