



**«Исполнение наказания в виде
принудительных работ
на территории Санкт-Петербурга
и Ленинградской области»**



Президентом Российской Федерации на заседании Совета Безопасности в мае 2019 года была поставлена задача – расширения сети исправительных центров, что позволит сократить количество отбывающих наказания в местах лишения свободы.

С целью обеспечения исполнения наказания в виде принудительных работ в настоящее время на территории Российской Федерации создана система исправительных центров в 76 субъектах Российской Федерации, в которых функционирует 36 исправительных центров и 146 участков, функционирующих как исправительные центры, с общим лимитом наполнения более 15 тысяч осужденных.



В настоящее время, по данным ФСИН России более 180 тысяч осужденных к лишению свободы могут реализовать право замены неотбытой части наказания в виде лишения свободы принудительными работами.



Особенности отбывания наказания в виде принудительных работ

- **Принудительные работы – это социальный проект, применяется данный вид наказания в Российской Федерации в соответствии с Федеральным законом от 07.12.2011 №420-ФЗ с 1 января 2017 года.**
- **Данный вид наказания представляет собой альтернативу лишению свободы и назначается на срок от 2 месяцев до 5 лет.**
- **Целью принудительных работ является исправление и ресоциализация осужденных через обязательное привлечение их к труду в местах, определяемых учреждениями и органами уголовно-исполнительной системы (ст. 60.7 УИК РФ).**
- **Осужденные отбывают наказание в специальных учреждениях – исправительных центрах, расположенных в пределах субъекта Российской Федерации и проживают в специальных общежитиях при исправительных центрах (ст. 60.1 УИК РФ).**



Особенности отбывания наказания в виде принудительных работ

- **Осужденные привлекаются к оплачиваемому труду в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации в организациях любой организационно-правовой формы, в основном, на работах, не требующих специальных квалификаций. При этом они получают зарплату не ниже МРОТ и не вправе отказаться от предложенной работы (ст. 60.8 УИК РФ).**
- **Из заработной платы осужденного производятся удержания в доход государства в пределах от 5 до 20% (ст. 60.10 УИК РФ).**
- **Надзор за отбыванием наказания осужденными к принудительным работам осуществляется сотрудниками УФСИН и состоит в наблюдении и контроле за поведением осужденных в исправительном центре, по месту работы, а также в иных местах их пребывания путем ежедневной проверки с использованием средств связи и ежемесячного посещения (ст. 60.18 УИК РФ).**



Принудительные работы не назначаются

1. Несовершеннолетним.
2. Инвалидам первой или второй группы.
3. Беременным женщинам.
4. Женщинам, имеющим детей в возрасте до 3-х лет.
5. Женщинам, достигшим 55-ти лет.
6. Мужчинам, достигшим 60-ти лет.
7. Военнослужащим.



Материально-бытовое обеспечение осужденных к принудительным работам (ст. 60.5 УИК РФ)

1. В общежитиях исправительных центров осужденным к принудительным работам предоставляются индивидуальные спальные места и постельные принадлежности. Норма жилой площади в расчете на одного осужденного к принудительным работам не может быть менее четырех квадратных метров.
2. Обеспечение осужденных одеждой, обувью и питанием осуществляется за счет их собственных средств.
3. Осужденные к принудительным работам ежемесячно возмещают из собственных средств расходы исправительных центров на оплату коммунально-бытовых услуг и содержание имущества в пределах фактических затрат, произведенных в данном месяце.
4. Осужденные к принудительным работам, вправе иметь при себе денежные средства и распоряжаться ими, а также приобретать, хранить и использовать все предметы, изделия и вещества, за исключением предметов, изделий и веществ, перечень которых установлен законодательством Российской Федерации и правилами внутреннего распорядка исправительных центров.



Меры поощрения, применяемые к осужденным к принудительным работам (ст. 60.13 УИК РФ)

За хорошее поведение и добросовестное отношение к труду администрацией исправительного центра к осужденным к принудительным работам могут применяться следующие меры поощрения:

1. Предоставление возможности выезда за пределы исправительного центра в выходные и праздничные дни.
2. Для решения неотложных социально-бытовых и других вопросов возможность выезда за пределы исправительного центра на срок до 5 суток.
3. Осужденным, отбывшим не менее одной трети срока наказания, может быть разрешено проживать с семьей на арендованной или собственной жилой площади в пределах муниципального образования, на территории которого расположен исправительного центра



Нарушения порядка и условий отбывания принудительных работ (ст.60.15 УИК РФ)

1. Нарушение общественного порядка, за которое осужденный был привлечен к административной ответственности.
2. Нарушение трудовой дисциплины.
3. Нарушение установленных для осужденного правил проживания в исправительном центре.
4. Употребление спиртных напитков, наркотических средств или психотропных веществ.
5. Отказ от работы.
6. Самовольное без уважительных причин оставление территории исправительного центра.



Меры принимаемые к нарушителям порядка и условий отбывания принудительных работ (ст.60.15 УИК РФ)

1. Выговор.
2. Отмена права проживания вне общежития.
3. Водворение в помещение для нарушителей на срок до 15 суток.
4. В отношении осужденного к принудительным работам, признанного злостным нарушителем, рассматривается вопрос о замене неотбытой части наказания к принудительным работам лишением свободы.

С целью обеспечения исполнения наказания в виде принудительных работ на территории города Санкт-Петербурга на базе ФКУ ИК-5 УФСИН России по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области создан участок, функционирующий как исправительный центр (УФИЦ при ФКУ ИК-5), с возможным проживает 54 мужчин и 6 женщин.

Общий лимит наполнения УФИЦ составляет 60 осужденных.



**Участок, функционирующий
как исправительный центр
при Федеральном казенном учреждении
исправительная колония №5 Управления
Федеральной службы исполнения наказаний
по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области**

**(УФИЦ при ФКУ ИК-5 УФСИН России
по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области)**



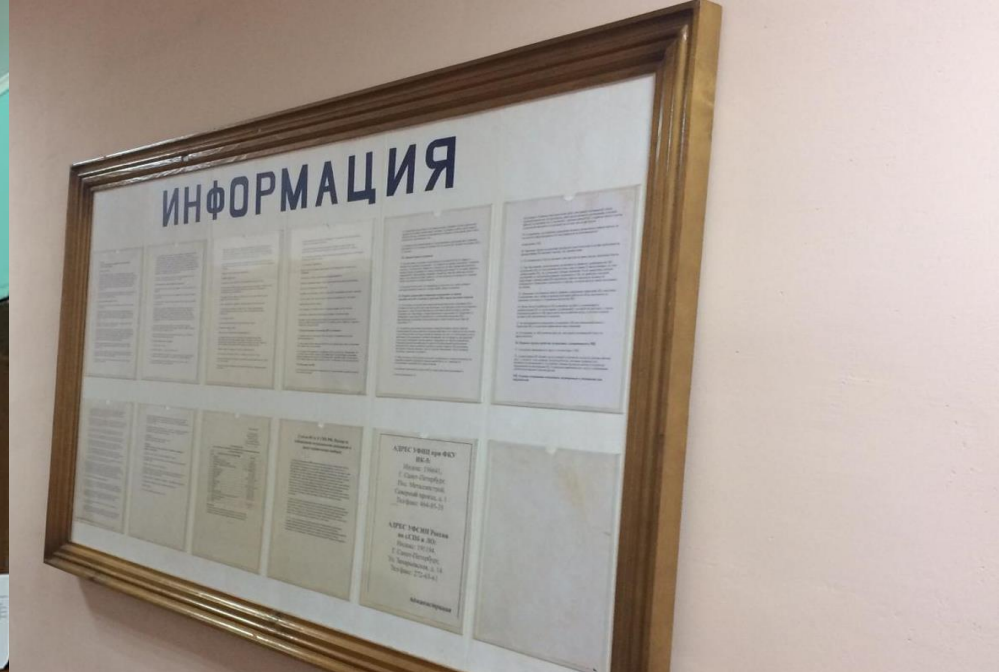
Общезитие для осужденных

Жилые секции для осужденных (4 кв.м. на человека)





Комната воспитательной работы с осужденными



Столовая



Санитарные помещения



Технические средства надзора



Организация питания



В соответствии с требованиями уголовно - исполнительного законодательства Российской Федерации и в рамках повышения трудовой занятости осужденных организовано взаимодействие с представителями бизнес-сообщества и органами местного самоуправления. В настоящее время заключено 10 соглашений о взаимодействии по трудоустройству осужденных к принудительным работам.

В настоящее время осужденные работают в таких организациях как:

- ООО «Гесиона»;
- ООО «Картонный дом»;
- ООО «Клевер»;
- ООО «Престиж Лес»;
- ЗАО «Приневское»;
- ООО «Вип Телеком»;
- ООО «Городская мобильность»;
- ООО «КРМ»;
- ООО «Прогресс»;
- ООО «СМУ 47»;



ООО «Престиж лес»



ЗАО «Приневское»



Участие осужденных в выборах



«Создание участков исправительных центров на базе объектов предприятия»

Порядок создания участка исправительного центра на базе объектов предприятия установлен приказом Минюста России от 26.12.2019 № 323

Порядок действий субъектов взаимодействия для создания ИЦ

Организация	Территориальный ФСИН России	ФСИН России
Заключает письменное соглашение о намерении заключить договор с учреждением УИС	Готовит расчет численности личного состава	Принимает решение о создании участка ИЦ на основании обращения территориального органа ФСИН России
Готовит примерный расчет численности осужденных ИЦ	Формирует пакет документов	Издает приказ о создании участка ИЦ в случае принятия положительного решения
Создает схему размещения ИЦ (перечень предоставляемых объектов) по согласованию с территориальными органами ФСИН России	Направляет обращение во ФСИН России	Производит расчет численности личного состава
Между организацией и ИЦ заключается договор безвозмездного пользования недвижимым имуществом на условиях сторон, а также договор по форме, утвержденной приказом ФСИН России от 17.12.2019 № 1138		X

Основные требования к оборудованию общежития, передаваемого в безвозмездное пользование в УФСИН

Организация		ФСИН России
Предоставление общежитий (модульных-конструкций) спроектированных в соответствии с правилами проектирования исправительных учреждений и центров уголовно-исполнительной системы (СП 308.1325800.2017) утвержденных министерством строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации		Кадровое обеспечение (выделение сотрудников для осуществления круглосуточного надзора за осужденными в общежитии)
в том числе:	1. Административный блок	Технические средства надзора и контроля
	2. Блок для содержания нарушителей	
	3. Блок для содержания и обеспечения жизнедеятельности (жилые комнаты, помещение для хранения личных вещей, помещение для хранения, приготовления и приема пищи, помещение для стирки, сушки и глажения одежды, душевые, туалет и др.)	
Жилая площадь в расчете на одного осужденного не менее 4-х кв. метров		Одежда, обувь и питание (при отсутствии у осужденных собственных средств)
Оказывает содействие администрации ИЦ в материально-бытовом и медико-санитарном обеспечении осужденных к принудительным работам		



Обязанности администрации организации, в которых работают осужденные к принудительным работам (ст.60.9 УИК РФ)

1. Обеспечение привлечения к труду осужденных к принудительным работам с учетом их состояния здоровья.
2. Согласование с администрацией исправительного центра предоставление осужденным к принудительным работам ежегодного оплачиваемого отпуска продолжительностью 18 календарных дней.
3. Информирование администрации исправительного центра о нарушениях допущенных осужденным трудовой дисциплины и сведения об отношении осужденных к труду.
4. Администрациям организаций, не может уволить осужденных с работы, за исключением случаев: при освобождении от отбывания наказания, переводе осужденного в другой исправительный центр, замене принудительных работ лишением свободы, невозможностью выполнения данной работы в связи с состоянием здоровья осужденного либо в связи с сокращением объема работ.

Выгода для бизнеса

- ❑ Постоянная численность работников, а также оперативная замена рабочей силы в случае необходимости
- ❑ Заработная плата не ниже минимального размера оплаты труда
- ❑ Высокая мотивация работников в качественном выполнении трудовой функции (в случае нарушения трудовой дисциплины действующим законодательством предусмотрена замена принудительных работ на лишение свободы, при хорошем отношении к труду предусмотрены поощрения)
- ❑ Осужденные не вправе отказаться от предложенной работы