

# HR-аналитика 2019

Бабушкин Эдуард  
[@hranalitics](#)

# Вопросы HR-директора 2019

В 2019 году HR-директор должен будет ответить на несколько вопросов:

- Что такое HR-аналитика для нашей компании
- Будет ли в нашей компании внутренний HR-аналитик, или мы будем работать с внешним провайдером
- Где найти и как подготовить своего HR-аналитика
- HR-аналитика — как надо менять процессы в компании

Технологии

Модели

Чатботы

Диджитал

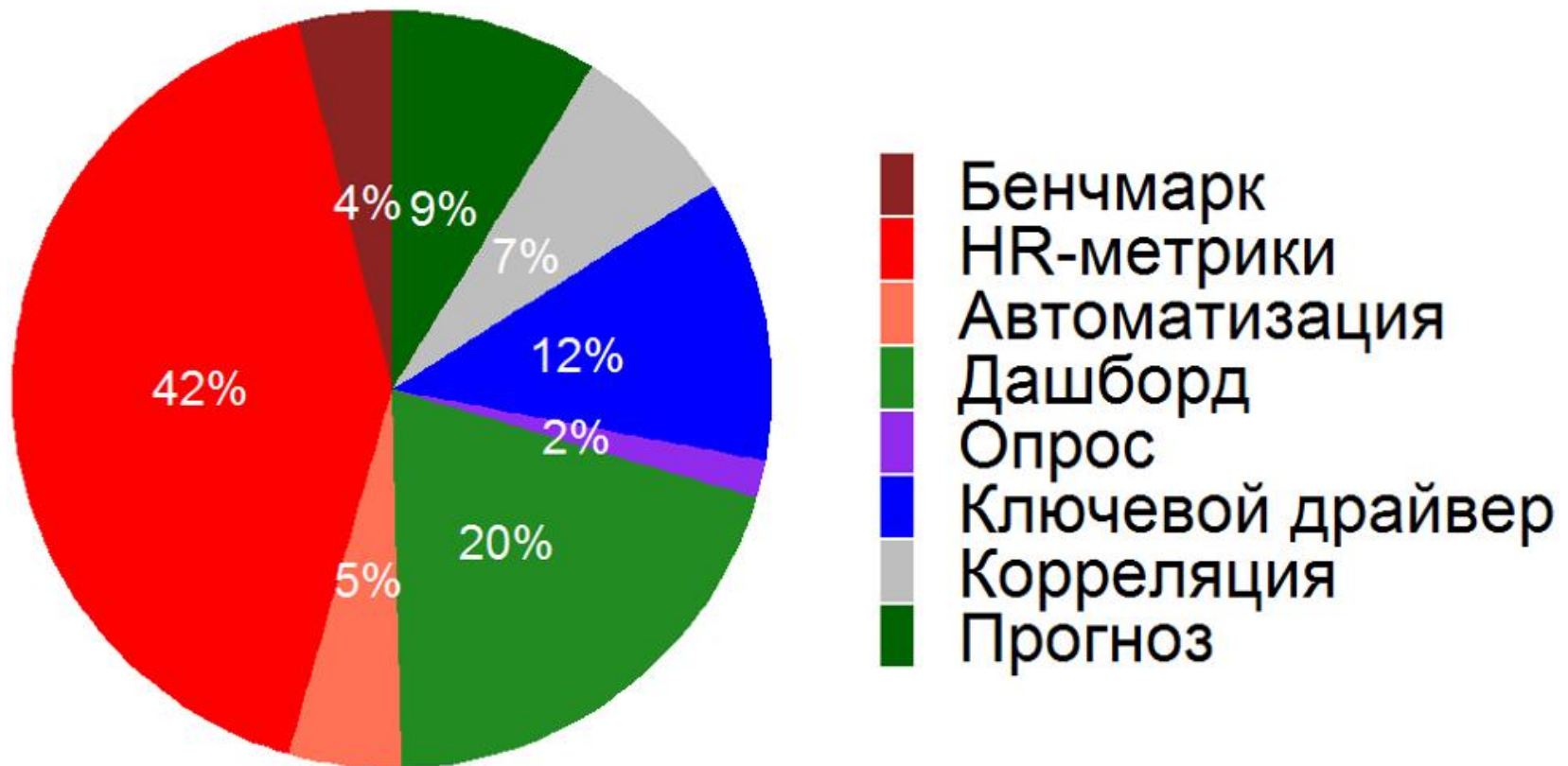


БигДата

Провайдеры

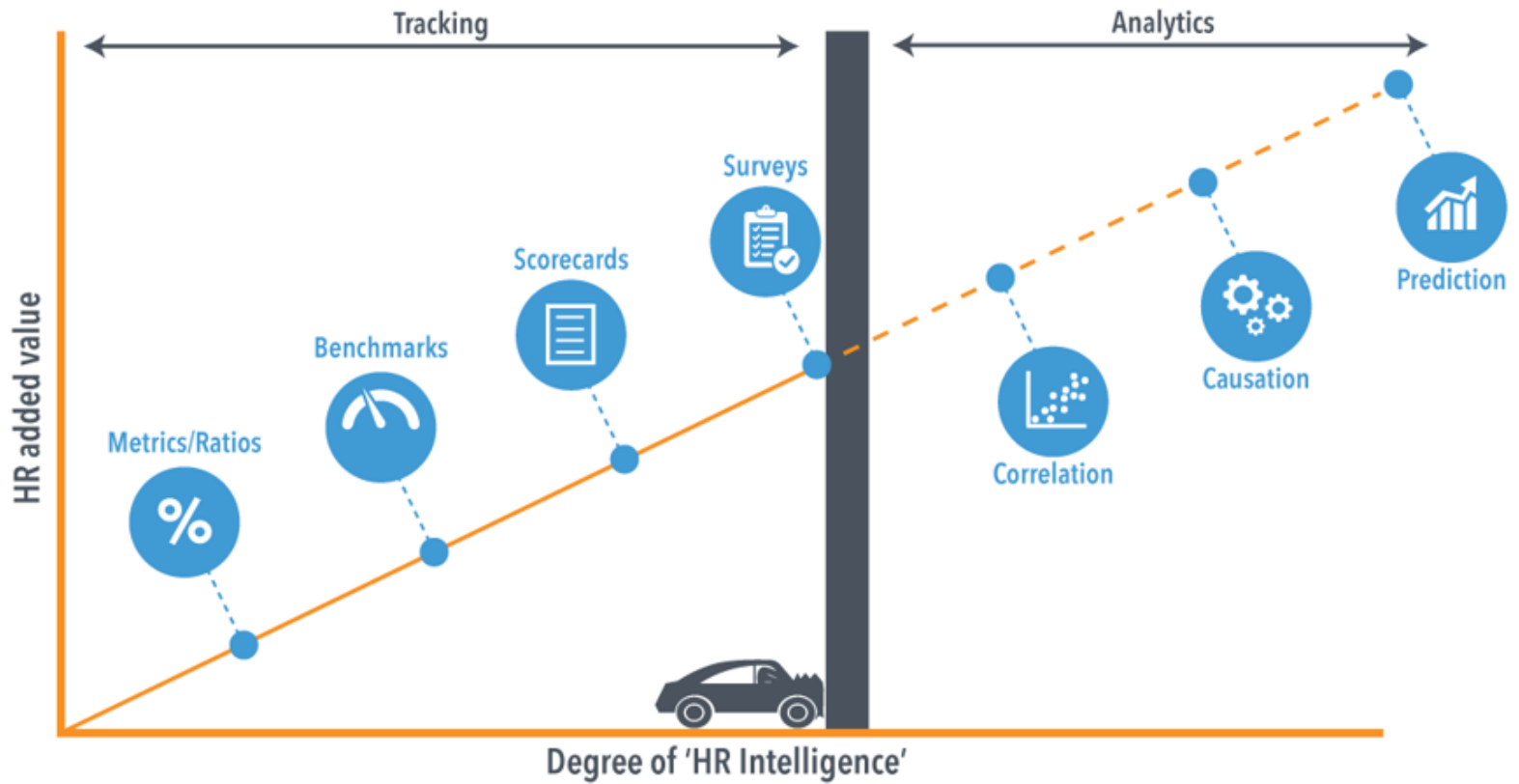
Аналитики

# Каким бы одним словом вы описали HR-аналитику

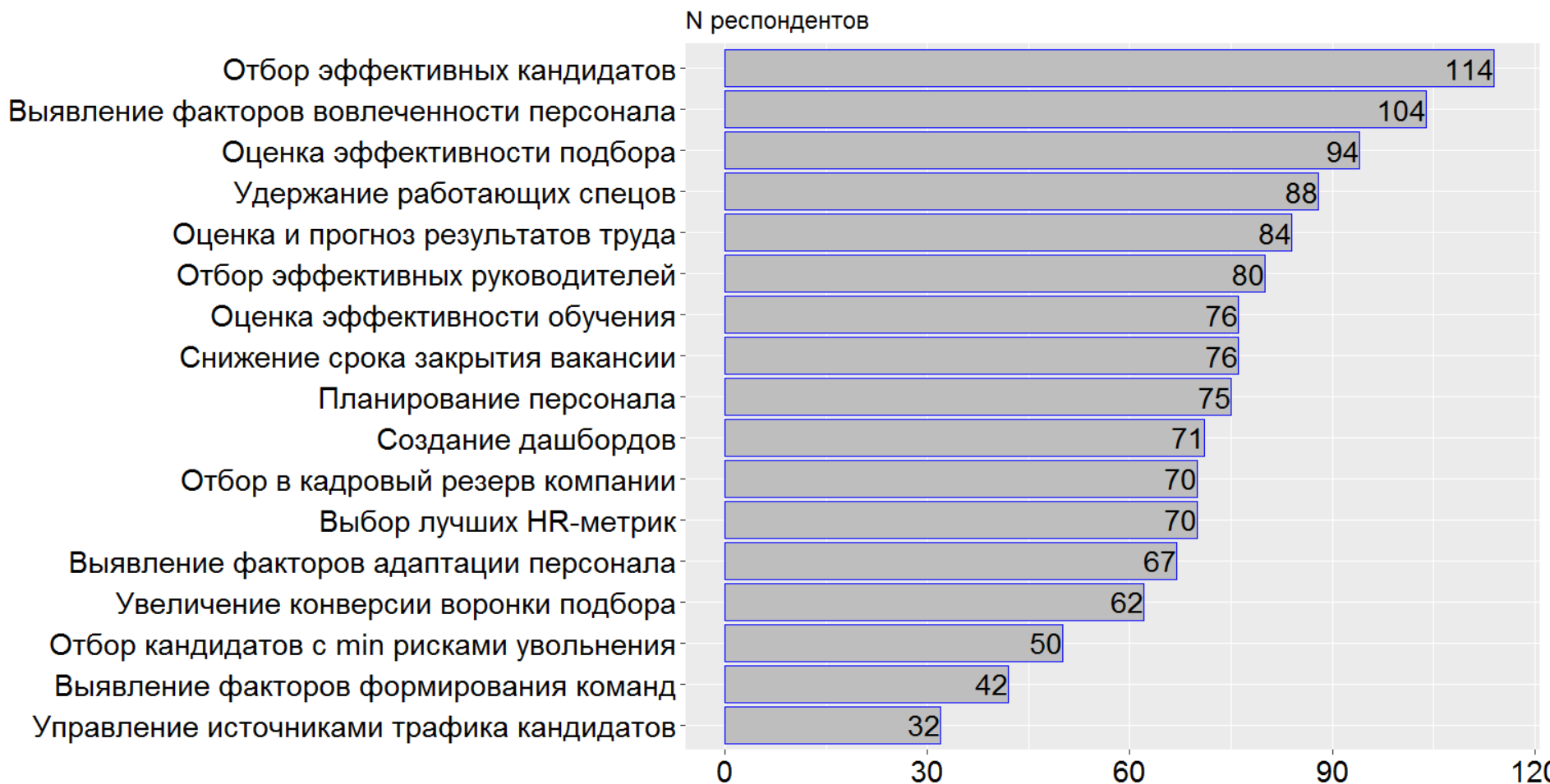


# Стена Будро

HR is hitting the wall of Boudreau



# Актуальные задачи HR-аналитики

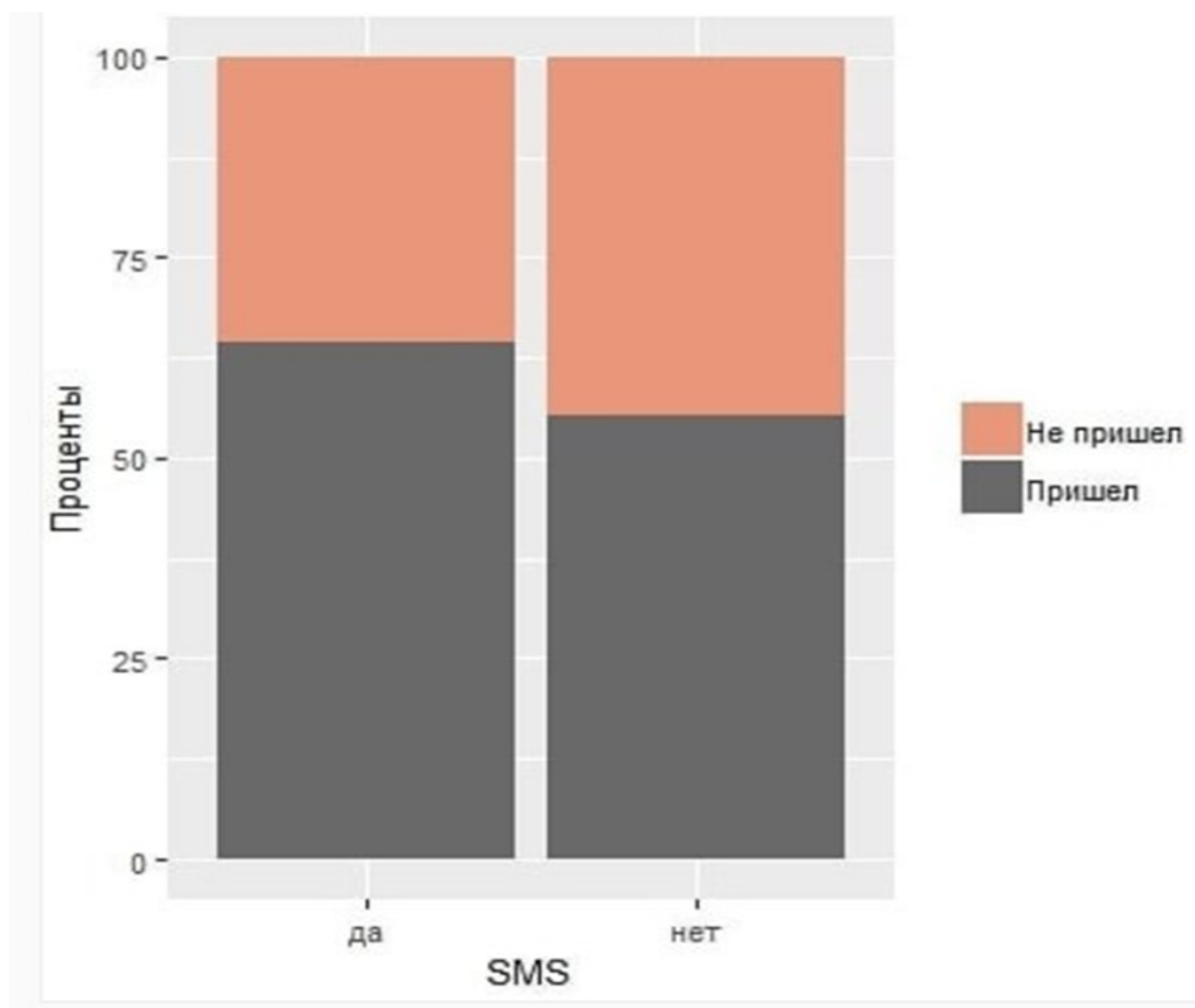


[Актуальные задачи HR-аналитики Вашей компании](#)

# Что такое HR-аналитика

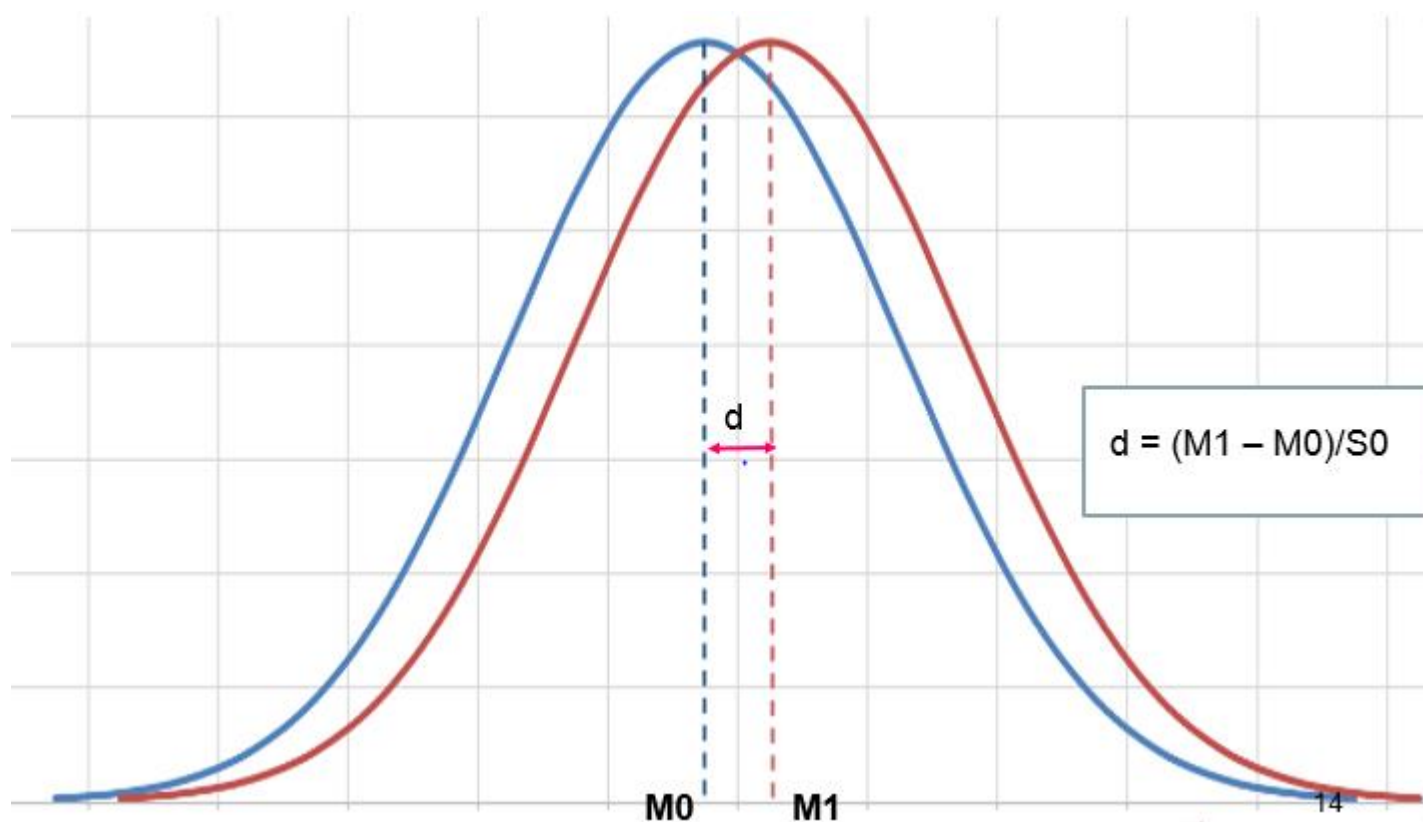
- **«систематическое выяснение и количественная оценка факторов, влияющих на результат бизнеса» (Heuvel & Bondarouk, 2016).**







# Все проще



# Идея Employee Journey Maps

Focus on the employee journey:  
**"moments that matter"**

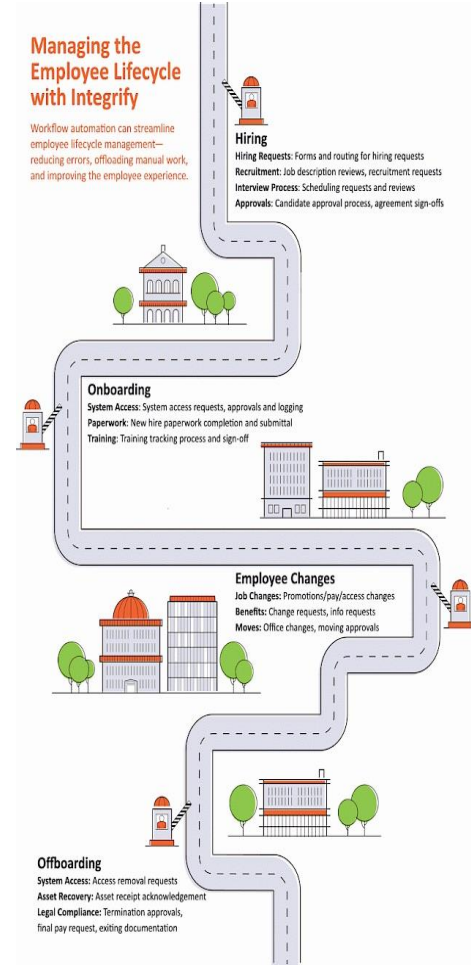


© 2017, RAMSAY PATERSON LLP

## Managing the Employee Lifecycle with Integrity

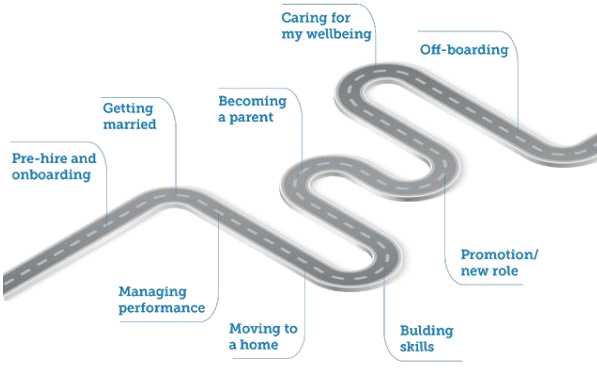
Workflow automation can streamline employee lifecycle management—reducing errors, offloading manual work, and improving the employee experience.

- Hiring**  
 Hiring Requests: Forms and routing for hiring requests  
 Recruitment: Job description reviews, recruitment requests  
 Interview Process: Scheduling requests and reviews  
 Approvals: Candidate approval process, agreement sign-offs



**Offboarding**

- System Access: Access removal requests
- Asset Recovery: Asset receipt acknowledgement
- Legal Compliance: Termination approvals, final pay request, exiting documentation



	Candidacy	Onboarding	Performance	Growth	Exit	Post-Exit
Objective	Find a job	Understand organization, role and goals	Achieve goals, contribute, and receive recognition	Learn, grow and achieve personal satisfaction	Depart organization	Refer and/or return to organization
Employee Experience	Submit Resume	Meet & Greet	Management	Learning	Coaching	Exit strategy
	Offer/Rejection	Benefits overview	Recognition	Development	Internal opportunities	Termination
	Interviews	Objective and Role Review	Co-worker relationships	Succession planning	Resignation	Return



@hranalytics