Приложение

к распоряжению

Комитета по труду и занятости

населения Санкт-Петербурга

от 07.02.2019 № 24-р

Приложение

к распоряжению

Комитета по труду и занятости

населения Санкт-Петербурга

от 15.09.2014 № 168-р

Информация

о наличии (отсутствии) свободных рабочих мест и вакантных должностей,

о применении процедур о несостоятельности (банкротстве), а также информация,

необходимая для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации

и содействию занятости инвалидов

**за \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20 \_\_\_ г.[[1]](#footnote-1)**

**1. Информация о работодателе**

Полное наименование юридического лица/индивидуального предпринимателя /физического лица:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ИНН \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_КПП [[2]](#footnote-2)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ОКПО \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Фактический адрес (в случае несовпадения с адресом местонахождения (юридическим адресом)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Среднесписочная численность работников за отчётный месяц \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Численность работников предпенсионного возраста\_[[3]](#footnote-3)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Численность иностранных работников \_\_\_\_\_\_\_\_.

Численность работников, являющихся инвалидами \_\_\_\_\_\_.

**2. Сведения о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей**

Наличие свободных рабочих мест и вакантных должностей (нужное отметить):

* НЕТ свободных рабочих мест и вакантных должностей - ЕСТЬ свободные рабочие места и вакантные должности

**3. Сведения о свободных рабочих местах и вакантных должностях**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование профессии (специальности), должности** | **Квалификация** | **Количество свободных рабочих мест  и вакантных должностей** | **Характер работы  (постоянная, временная, сезонная,  по совместительству)** | **Размер оплаты труда** |
|  |  |  |  |  |  |

**4. Есть потребность в предоставлении государственной услуги содействия работодателям в подборе необходимых работников**

 **-** ДА

**5**. **Сведения о применении процедур о несостоятельности (банкротстве)**

**** - ДА, применяются процедуры о несостоятельности (банкротстве).

 - НЕТ, не применяются процедуры о несостоятельности (банкротстве).

**6. Информация, необходимая для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов**

Количество рабочих мест для инвалидов\_\_\_\_\_\_\_\_, из них свободно\_\_\_\_\_\_\_\_\_.[[4]](#footnote-4)

Количество специальных рабочих мест для инвалидов, созданных с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности[[5]](#footnote-5)\_\_\_\_\_,

из них свободно\_\_\_\_\_.

Производственная адаптация:

**** - ДА, созданы условия по социально-психологической адаптации.

 - ДА, предусмотрена социально-производственная адаптация.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Должность руководителя) (подпись) **МП** (Ф.И.О.)

Исполнитель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ тел. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

(Должность, Ф.И.О.)

1. Информация предоставляется ежемесячно не позднее пятнадцатого числа месяца, следующего за отчетным, по состоянию на конец отчетного месяца. [↑](#footnote-ref-1)
2. При наличии у работодателя двух КПП: полученного при постановке на налоговый учет по месту нахождения и постановке на учет в качестве крупнейшего налогоплательщика, указывается первый. [↑](#footnote-ref-2)
3. Предпенсионный возраст- в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе, назначаемую досрочно. [↑](#footnote-ref-3)
4. Указывается количество рабочих мест для трудоустройства инвалидов, в том числе в счет установленной квоты. [↑](#footnote-ref-4)
5. Специальные рабочие места, созданные в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19.11.2013 № 685н «Об утверждении основных требований к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений   
   их жизнедеятельности». [↑](#footnote-ref-5)